



Neurosciences & management

Des clefs pour faciliter le changement

Objectifs

Cette formation vise à donner aux acteurs de la transformation des entreprises des connaissances concrètes apportées par les neurosciences applicables pour la conduite de projets.

Cette formation fournira aux participants des éléments pour :

1. Comprendre les mécanismes cognitifs et émotionnels sollicités lors des changements dans les organisations.
2. Prendre la mesure de leurs impacts.
3. Acquérir des clés pour conduire les démarches de transformation articulant les dimensions organisationnelles et culturelles en s'appuyant sur les apports des neurosciences.



Intervenants

Bernadette Lecerf-Thomas
coaching d'organisation avec l'approche systémique et les neurosciences, membre de l'Institut Boostzone.

La direction pédagogique du programme est assurée par **Dominique Turcq**, président de l'Institut Boostzone.



Participants

Cadres dirigeants et responsables de la réflexion sur les évolutions managériales, l'innovation, le management de la stratégie et la conduite des projets de transformation.

Le nombre de participants est limité à 10.

Neurosciences & management

Programme / 1 journée - 7h

Matinée de 9:00 à 13:00

- Les neurosciences, quelques repères.
- L'homéostasie « *connaître la puissance des équilibres systémiques* ».
 - De quoi s'agit-il ?
 - De la personne à la culture d'entreprise.
 - La transformation des équilibres de l'homéostasie.
- Désapprendre pour apprendre, « *inhiber certaines formes performantes du passé* ».
 - Le processus d'inhibition des stratégies cognitives.
 - Comment freiner ou accélérer la possibilité des désapprentissages et des apprentissages.

Après-midi de 14:00 à 17:00

- Utiliser les émotions , « *comprendre les leviers/freins de la motivation* ».
 - Emotions et prise de décision.
 - Créativité et émotions.
 - Comment évaluer le rôle des émotions dans les entreprises ?
- Résister, « *prendre en compte des phénomènes non contrôlables* ».
 - Quand on ne voit pas ce que les autres peuvent voir.
 - La crise de l'homéostasie vécue comme un drame plutôt que comme une opportunité.
 - Comment le manque de compétences contribue aux résistances.
- Trois principes pour la conduite des projets de transformation.

Méthode pédagogique

- Nombreux apports théoriques et pratiques en lien la conduite du changement.
- Pédagogie axée sur l'aller et retour entre les concepts et les applications pratiques.
- Echanges entre participants : l'animateur apporte des réponses personnalisées à chacun.

Documents

L'ouvrage « Neurosciences et management » de Bernadette Lecerf-Thomas (Editions Eyrolles) sera remis aux participants.

Tarifs

Tarif inter
800€ HT
(956,80€ TTC)

Tarif intra sur demande
Convention de formation
possible

Contact

maryline.gerlach@
boostzone.fr
T +33 (0)6 77 11 34 48